

Statenmededeling aan Provinciale Staten

Onderwerp

Beleidsplan maatschappelijk betrokken ondernemen/social return

Aan Provinciale Staten van Noord-Brabant,

Kennisnemen van

Het Beleidsplan maatschappelijk betrokken ondernemen/social return provincie Noord-Brabant 2014-2018

Datum

10 juni 2014

Documentnummer

GS: 3564472

PS: 3605877

Aanleiding

In de najaarsbrief bij de provinciale begroting 2014 hebben wij aangegeven, dat de provinciale organisatie de omslag maakt naar een flexibele, toekomstgerichte organisatie waar toepassing van de principes van social return de norm is. Daaraan hebben wij toegevoegd onze ambities in 2014 uit te werken in een beleidsnota social return en daarbij in te gaan op onze rol als werkgever, die van opdrachtgever, die van subsidieverstrekker en die van aanjager van het principe van social return.

Bevoegdheid

U heeft aangegeven toepassing van social return van belang te achten. Wij zien het als onze taak hier uitvoering aan te geven middels een beleidsplan dat is toegesneden op onze onderscheiden rollen.

Kernboodschap

1. *Als medeoverheid achten wij het onze verantwoordelijkheid binnen onze mogelijkheden ook een bijdrage te leveren aan het creëren van werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.*

Het rijk en de gemeenten hebben op dit terrein een wettelijke rol. Maar ook de provincie kan hieraan bijdragen. Wij kiezen als medeoverheid voor een voorbeeldfunctie.

2. *Onze mogelijkheden variëren in onze rollen van werkgever, opdrachtverlener, subsidieverstrekker, participant in deelnemingen en in onze rol in het kader van het arbeidsmarktbeleid (Pact Brabant).*

In ons beleidsplan gaan wij nader in op onze onderscheiden rollen en onze voornemens daarbij. In onze rol van werkgever hebben wij in IPO-verband afspraken gemaakt die verband houden met de Participatiewet. Wij zullen ons inspannen om fasegewijs 41 extra banen te realiseren voor arbeidsgehandicapten. Als opdrachtverlener (bij aanbesteding/inkoop) willen wij voor minimaal 50 fte's werk creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, oplopend naar 75 fte's in 2018. Bij subsidies kiezen wij voor het sluiten van een sociaal



pact. Bij verbonden partijen/deelnemingen gaan wij uit van een terughoudende en geleidelijke weg. Bij ons arbeidsmarktbeleid zetten wij onze rol van aanjager voort.

3. *Ons uitgangspunt is: toepassing van het principe van social return is de norm, maar wij gaan daarbij wel uit van maatwerk.*

Wij kiezen voor een helder uitgangspunt maar wij achten bij de uitwerking een gedifferentieerde aanpak wenselijk die rekening houdt met de mogelijkheden. Daarnaast achten wij het van belang, binnen de juridische kaders, op zoek te gaan naar innovaties en creatieve verbindingen met andere sectoren.

Datum

10 juni 2014

Documentnummer

GS: 3564472

PS: 3605877

Consequenties

1. *De nieuwe opgave binnen onze provinciale organisatie 41 extra banen te creëren voor mensen met een arbeidshandicap staat op gespannen voet met de afgesproken krimpopdracht.*
2. *Het realiseren van deze nieuwe doelstelling kan betekenen dat wij de doelstelling bij aanbesteding/inkoop moeten verlagen.*

Europese en internationale zaken

Bij de uitvoering van ons beleid m.b.t. social return zullen wij rekening houden met Europese wet- en regelgeving.

Communicatie

Bij de voorbereiding van het beleidsplan hebben wij overleg gepleegd met adviseurs van enkele Brabantse grote gemeenten, enkele andere provincies, het PSW, de landelijke kenniskring social return, BESO (Brabants Expertisecentrum Socialer Ondernemen) en het Pact Brabant.

Vervolg

Wij zijn voornemens jaarlijks in het kader van de P&C-cyclus te rapporteren over de resultaten van ons beleid m.b.t. social return.

Bijlagen

Beleidsplan maatschappelijk betrokken ondernemen (MBO)/social return provincie Noord-Brabant 2014-2018.

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

namens deze,

Voorzitter,

Secretaris,

Prof. dr. W.B.H.J. van de Donk mw. ir. A.M. Burger