

Motie Verruiming Vitaliteitsregeling Havenschap Moerdijk

Provinciale Staten van Noord-Brabant in vergadering bijeen op 15 juli 2016

Behandelend de Governance structuur Havenschap Moerdijk

Constaterende dat het DB na het Havenschap voorstelt de vitaliteitsregeling te verruimen

Voorts constaterende dat het DB daartoe voorstelt om:

- De jaarlijkse dotatie aan de vitaliteitsregeling, vanaf 1 januari 2017, te verhogen tot 5% van de winst voor belasting met een maximum van € 150.000,--.
- De vitaliteitsregeling in te brengen door de gemeenschappelijke regeling in de op te richten N.V.
- Bij de afgesproken evaluatie in 2016 van de vitaliteitsregeling te betrekken dat een publiekrechtelijk kader niet langer nodig is voor de verstrekking van de bijdragen voor sponsoring, de vitaliteitsregeling en subsidies, zodra die regelingen worden uitgevoerd door de N.V.

Verzoekt de provinciale leden van GS en PS in de Raad van Bestuur van het Havenschap Moerdijk dit voorstel in de Raad van Bestuur te steunen.

en gaan over tot de orde van de dag.

ChristenUnie-SGP Brabant
Hermen Vreugdenhil

CDA Brabant
Roland van Vagt

Onderwerp: Verruiming vitaliteitsregeling

Inleiding

In 2013 is de vitaliteitsregeling in het leven geroepen. Daar wordt steeds meer gebruik van gemaakt. In het uitvoeringsprogramma Havenstrategie en de begroting 2016 is afgesproken dat de vitaliteitsregeling (en het sponsorbeleid) eind 2016 wordt geëvalueerd. Vooruitlopend daarop stelt het Dagelijks Bestuur voor te bevestigen dat na de governance wijziging het nieuwe havenbedrijf een maatschappelijk verantwoorde onderneming is en zal blijven, die ook financieel wil blijven investeren in de maatschappelijke omgeving. Gezien de opgave voortkomend uit de havenstrategie is het een passend moment deze vorm van verantwoord ondernemen tevens financieel te verruimen. Om dat te verankeren, wordt aan de Raad van Bestuur voorgesteld het jaarlijkse percentage van de winst uit de reguliere exploitatie na belasting dat in het vitaliteitsfonds wordt gereserveerd (1%) te verhogen tot 5% met een maximum van € 150.000,-- en deze regeling in te brengen in de op te richten NV.

In het najaar zal, zoals gepland, een evaluatie plaatsvinden waarbij tevens betrokken zal worden dat na de omvorming een publiekrechtelijk kader niet langer nodig is voor de verstrekking van de bijdragen voor sponsoring, de vitaliteitsregeling en subsidies, zoals bij de GR wel het geval was, zodra die regelingen worden uitgevoerd door de NV.

Voorstel

- De jaarlijkse dotatie aan het vitaliteitsregeling, vanaf 1 januari 2017, te verhogen tot 5% van de winst voor belasting met een maximum van € 150.000,--.
- De vitaliteitsregeling in te brengen door de gemeenschappelijke regeling in de op te richten NV.
- Bij de afgesproken evaluatie in 2016 van de vitaliteitsregeling te betrekken dat een publiekrechtelijk kader niet langer nodig is voor de verstrekking van de bijdragen voor sponsoring, de vitaliteitsregeling en subsidies, zodra die regelingen worden uitgevoerd door de NV.

Argumenten en Kanttekeningen

1. Het voorstel past in de Havenstrategie

In de Havenstrategie is vastgelegd dat het Havenschap maatschappelijk verantwoord moet ondernemen, uitgedrukt in de balans van de drie P's: Profit, People en Planet. Dat moet ook zichtbaar zijn voor de omgeving. De vitaliteitsregeling is hiervoor een van de belangrijkste instrumenten.

2. Een vast percentage biedt duidelijkheid

Het voorstel om een vast percentage in combinatie met een plafond te noemen is voor alle partijen duidelijk en voorkomt jaarlijkse afwegingen in de nieuwe NV-structuur. Andere ondernemingen hanteren dit uitgangspunt ook, waarbij de Rabobank een vergelijkbare strategie volgt om lokale sociale projecten te ondersteunen.

3. De geplande evaluatie biedt ruimte om de noodzaak voor inhoudelijke aanscherpingen te bezien

Met de vitaliteitsregeling is nu bijna 2 jaar ervaring opgedaan. Een inhoudelijke evaluatie is gepland voor komend najaar. Deze biedt ook ruimte om te bezien of bijvoorbeeld de criteria die nu gehanteerd worden wel of niet aangepast moeten worden.

4. Vastleggen in governance wijziging documenten

Dit najaar worden alle technische uitwerkingen die in het kader van de voorgenomen governance wijziging spelen formeel vastgelegd. De jaarlijkse dotatie aan de vitaliteitsregeling wordt daarin meegenomen.

Risico's

Aan dit voorstel zijn geen bijzondere risico's verbonden,

Financiën

De jaarlijkse dotatie van 5% van het netto resultaat met een maximum van € 150.000,-- is op het totale resultaat van de nieuwe NV niet zodanig van omvang dat er sprake is van een grote impact.

Communicatie

Een persbericht midden in de zomer zal niet veel mensen bereiken. Het kan beter meegenomen worden bij als de evaluatie en eventueel bijgestelde regeling is vastgesteld. Een en ander te combineren met de totale governance communicatie medio december 2015.