

AGENDA SER Brabant

Datum : Vrijdag 1 november 2024
Tijd : **10.00 – 12.00 uur**, aansluitend wordt een lunch verzorgd. **Willen degenen die blijven voor de lunch, dit uiterlijk a.s. maandag 28 oktober aangeven bij info@brabantadvies.com?**
Locatie : Koning Willem I College, Het Talent Atelier (*zie bijlage*)
Genodigden : **Leden SER-Brabant:** Wobine Buijs (voorzitter), Arna Arnautovic, Dees Melsen, Henri van Mil, Huub Verbeek, Jeroen Bruinsma, John Blankendaal, Jos van Kessel, Marian Thunnissen, Ellen Kroese, Remco Beekers
BrabantAdvies: Karin van Steensel (secretaris), Eva Buwalda, Ivka Orbon

1. Welkom, opening en vaststellen agenda 10.00 – 10.05

De vergadering staat in het teken van ontwikkeling (van studenten, werknemers, regio's, Brabantse economie), van onderwijs en van ondernemerschap.

2. Het Talent Atelier KW1C 10.05 – 10.35

We zijn tijdens de vergadering te gast in Het Talent Atelier: een inspirerende en dynamische plek waar onderwijs en het werkveld op een innovatieve manier samenkomen. Op deze manier maken studenten van het KW1C kennis met diverse leerervaringen. In teams werken ze (creatief) samen aan vraagstukken van échte opdrachtgevers. De opdrachten zijn altijd gekoppeld aan de Global Goals. Dit unieke concept won vorig jaar ook de Nederlandse Onderwijspremie: https://www.linkedin.com/posts/josvankessel_het-team-van-het-talent-atelier-van-het-koning-activity-7080232633044979713-rZYa/?originalSubdomain=nl

Alvast meer lezen over HTA? Zie <https://www.kw1c.nl/het-talent-atelier/>

De directeur en de coördinator van HTA presenteren ons hun aanpak. Ze focussen daarbij op:

- Wat werkt en waarom werkt het, wat zijn de succesfactoren van HTA?
- Hoe kunnen we dit verder brengen? Wat zijn (mogelijke) hindernissen daarbij?
- Waar liggen de behoeften van opdrachtgevers (bedrijven) en waar die van de studenten?

Tijdens of na de presentatie is er ruimte om verder uit te wisselen over (bijvoorbeeld) wat er uit de aanpak geleerd kan worden ten bate van Brabantse werkgevers en studenten, en wat dit ons leert over matching en samenwerking op de arbeidsmarkt.

3. Skills: inhoudelijke opbrengst, producten en diensten 10.35 – 11.05

Eva geeft een korte presentatie over het doel en de inhoudelijke opbrengst van het skillstraject tot nu toe. Daarna buigt de Raad zich over de vraag welke (advies)producten of -diensten we als SER Brabant willen uitbrengen op basis van de opgehaalde inhoud. Waarin zit toegevoegde waarde voor de SER-achterban, en voor Brabant als geheel? De discussie werkt toe naar een besluit over uit te brengen producten en/of diensten, en over verdere inzet van SER Brabant op dit thema.

4. Komende trajecten: invulling en eigenaarschap (*bijlagen 4a en 4b*) 11.05 – 11.40

Zowel het werkplan van SER Brabant als dat van BrabantAdvies in zijn geheel zijn inmiddels gevuld. Rond twee trajecten die in de werkplannen zijn omschreven, ligt de vraag voor hoe de Raad die wil invullen of eraan wil bijdragen:

1. Het traject *Beethoven, Brabant, Brainport: Brede Welvaart als leidraad voor investeringen?* (SER-werkplan p.6) levert de 'SER-input' voor het BrabantAdvies-traject *Schaalsprong en schaarste in Brabant* (werkplan BrabantAdvies, p.10). De inzet van SER Brabant hier heeft nadere concretisering en invulling.
2. Bij het traject *Economie van de Toekomst* (werkplan BrabantAdvies, p.12) worden twee vragen gesteld die nader mogen worden geconcretiseerd en in gevuld vanuit SER-perspectief:
 - *De (circulaire) economie van de toekomst is niet de economie zoals deze vandaag is. Welke fundamentele van vandaag zien we terug en welke nieuwe (sleutel)technologieën komen omhoog in Brabant? Wat betekent dit voor (de inzet van) de instrumenten in Brabant?*

N.B. Vanuit SER Brabant is al een werkgroep gestart rond het thema jong/nieuw (impact)ondernemerschap, van waaruit bouwstenen voor deze adviesvraag kunnen worden aangeleverd. Toelichting hierop volgt in de vergadering.

- *Wat kan de provincie doen (bijv. rondom arbeidsproductiviteit) om in te spelen op de veranderende arbeidsmarkt (o.a. vergrijzing)?*

Bij de invulling van deze vraag is het goed om te weten dat Pact een werkgroep Arbeidsproductiviteit heeft, en dat ook de landelijke SER komend jaar een adviestraject start over arbeidsproductiviteit. Focus daarin zal liggen op technologische -, proces- en sociale innovatie om de arbeidsproductiviteit te bevorderen. Het SER NL-rapport zal naar verwachting invulling geven aan de oproep(en) in het rapport- Draghi (zie https://commission.europa.eu/topics/strengthening-european-competitiveness/eu-competitiveness-looking-ahead_en#paragraph_47059 N.B. Dit is geen vergaderstuk; link naar het rapport is toegevoegd voor de (extra) nieuwsgierige lezer).

Ivka brengt in herinnering hoe de twee werkplannen zich tot elkaar verhouden, en licht de bedoeling en vragen bij de adviestrajecten die we in deze vergadering nader invullen, toe.

Ten aanzien van bovenstaande trajecten leggen we de Raad de volgende vragen voor:

- o Waar kunnen we als Raad toegevoegde waarde leveren?
- o Wat zijn de aspecten die we willen beetpakken?
- o Wie neemt daarop eigenaarschap?
- o Zijn er verdere ideeën over vormgeving van eventuele adviesproducten en -diensten die uit deze trajecten kunnen voortkomen?

5. Vaststellen besluitenlijst vorige vergadering (bijlage 5)	11.40 – 11.45
6. Impact uitgebrachte adviezen	11.45 – 11.50
7. Rondvraag	11.50-12.00
8. Sluiting	12.00
9. Lunch	12.00- 13.00

Vergaderdata 2025:

21 februari (gezamenlijke vergadering SER Brabant – Provinciale Raad Gezondheid)

18 april (Goede Vrijdag, andere datum prikken was niet mogelijk, bericht van verhindering: Ellen Kroese, Chantal Dietvorst –agendalid-, Jos van Kessel

27 juni

12 september (afwijkend tijdstip: 09.00 uur)

28 november (afwijkend tijdstip: 09.00 uur)

19 december