

Memo van de gedeputeerde

L.W.L. Pauli

Gedep. Economie en Internationalisering

Onderwerp

Aanvullende informatie Talent in Brabant (aangaande Motie M1 De Toekomst van Brabant – Statenvoorstel 19/17 – Perspectiefnota 2017)

Datum

1 november 2017

Documentnummer

4269591

Aan

Provinciale Staten van
Noord-Brabant

Kopie aan

Van

Telefoon

(073) 681 25 87

Email

bpauli@brabant.nl

Bijlage(n)

-

Geachte Statenleden,

Via deze memo wil ik u graag aanvullende informatie verstrekken over Talent in Brabant (aangaande Motie M1 De Toekomst van Brabant – Statenvoorstel 19/17 – Perspectiefnota 2017). Dit, ter aanvulling op de reeds in de begroting opgenomen verwijzing onder 'Inleiding begroting 2018, overstijgende thema's uit bestuursakkoord'.

Analyse

In uw motie haakt u aan bij een analyse waarin trainees aan Brabantse jongeren hebben gevraagd wat hen bezighoudt¹. Uit deze analyse blijkt dat vooral VWO scholieren zich voor hun toekomst buiten Brabant oriënteren. Tevens geeft de analyse inzicht hoe deze jongeren tegen het Brabantse vestigingsklimaat aankijken.

Veel jong talent verlaat Brabant. Slechts een deel van dit verlies wordt gecompenseerd door aanwas van talent van andere provincies met name Limburg en Zeeland. Brabant mist opleidingen zoals geneeskunde en talen. Daarnaast zijn er in Brabant relatief weinig banen voor hoog gekwalificeerde medici, ambtenaren en in de zakelijke dienstverlening. We zien tevens dat het werkloosheidspercentage de laatste periode verder daalt en tegelijkertijd er een uitbreidingsvraag verwacht wordt over alle opleidingsniveaus MBO, HBO en WO techniek. Juist in banen waar nu op de arbeidsmarkt ook al krapte aan het ontstaan is.

Brabantse acties gericht op talent

Aantrekken, behouden en opleiden van talent is van belang voor de welvaart en het welzijn van Brabant. Zeker met ambitie om tot de Europese top van kennis en innovatieregio's te blijven behoren. Wij spannen ons, op een breed scala van beleidsvelden, in om talent op te leiden, aan te trekken en te behouden. De basis daarvoor is al gelegd in de Agenda van Brabant (2010) en meer recent ook in ons Bestuursakkoord (2015-2019). (Slimme) mobiliteit en bereikbaarheid, het aanbod

¹ Perspectiefnota 2017, bouwsteen V

aan (culturele) voorzieningen, leefbaarheid, natuur en groen, goed onderwijs en een dynamische arbeidsmarkt dragen allemaal bij aan een aantrekkelijke provincie waarin ontplooiing van talent of het aantrekken en behouden van talent gemeengoed is.

Datum

1 november 2017

Stuknummer

4269591

Het zwaartepunt van de provinciale acties ten aanzien van talent ligt op het economische domein. Dat neemt niet weg dat wij bijvoorbeeld ook op het vlak van kunst en cultuur specifiek talentbeleid hebben, en een aantrekkelijk leef- en woonklimaat voor Brabanders ook randvoorwaarden zijn om talent te houden en aan te trekken.

Binnen het economisch beleid wordt gewerkt aan de concurrentiekracht van Brabant in Europees perspectief. Daarbij richten we ons op het behoud van talent in Brabant, de werving van talent voor Brabant en het vestigingsklimaat voor talent. Specifieke acties binnen het domein van economie zijn onder andere:

- het aantrekken van publieke kennisinstellingen en ecosystemen (zoals Solliance, Biorizon en AutomotiveNL);
- het bieden van kansen voor starters vanuit de valorisatieprogramma's;
- het opzetten van proeftuinen en living labs zoals Agrofood-Hightech en Slimme wijken;
- het opstellen van de Human Capital Agenda's (HCA) voor de clusters die richting geven aan de vraag op het aanbod naar werk;
- het financieren van de arbeidsmarktregio's die met maatwerk zorgen voor projecten voor een regionale arbeidsmarkt;
- het vernieuwen van het middelbaar beroepsonderwijs door 10 MBO-scholen en BZW in Kennispact 3.0²;
- het mogelijk opstellen van een nieuwe actieagenda met Hoger onderwijsinstellingen;
- het ondersteunen van Brainport Development voor onder andere internationaal talent, maar ook programma's rond 'Lerend leven';
- het ondersteunen van Holland Expat Center Zuid;
- het mede financieren van de internationale school en
- het opzetten van een campagne om Brabant bij (buitenlands) tech talent beter te profileren.

Ondanks alle inspanningen van de provincie en haar partners om talent voor Brabant te winnen, is de maakbaarheid beperkt en de schaal van Brabantse steden relatief. Bedrijven en burgers maken daarbinnen afwegingen waar maar beperkte invloed op uit te oefenen is.

Provincie is 'slechts' een van de partners

De provincie is slechts één van de spelers met een rol richting talent. Ook de Brabantse B5 steden investeren fors in hun cultuur aanbod en evenementen, ook voor jongeren. De komende periode zullen we dan ook met de B5 in overleg gaan over de wijze waarop er talent beter aan ons kunnen binden.

Om goed over het voetlicht te brengen wat Brabant (internationaal) talent te

² Strategische agenda Middelbaar Beroepsonderwijs Noord Brabant – Kennispact 3.0

bieden heeft wordt er gewerkt aan een campagne. Dit doen we in nauw overleg met Brainport Development. Maar daarnaast nemen ook partners zoals het bedrijfsleven, het Holland Expatcenter, kennisinstellingen en Brainport Development velerlei acties om talent, zowel studenten als kenniswerkers, naar Brabant te trekken. Ten slotte steunen we de Brainport Actie Agenda actief met als doel om vanuit het Rijk ook significante investeringen voor de aantrekkelijkheid van Brainport maar ook Brabant als geheel te realiseren. Investerings om het onderbenutte groeipotentieel voor de BV Nederland door een gebrek aan talent beter te kunnen benutten.

Met vriendelijke groet,

Bert Pauli

Datum

1 november 2017

Stuknummer

4269591