

Memo van de gedeputeerde

drs. J.J.C. van den Hout

Gedeputeerde Natuur, Water en Milieu

Onderwerp

Afdoening motie behoud en ontwikkeling Brabantse expertise veiligheid en milieu

Datum

14 januari 2019

Documentnummer

4464319

Aan

Provinciale Staten van
Noord-Brabant

Kopie aan

-

Van

Telefoon

(073) 681 26 54

Email

jvdhout@brabant.nl

Bijlage(n)

Geachte Statenleden,

Via deze memo wil ik u informeren over de wijze waarop inzet wordt gepleegd tot behoud en ontwikkeling van Brabantse expertise op gebied van veiligheid en milieu binnen de omgevingsdiensten.

De zorg wordt uitgesproken dat expertise op gebied van veiligheid, milieu en handhaving gewild is en medewerkers vaak snel vertrekken uit de organisatie. Veelvuldig is gevraagd om de kwaliteit van de diensten te verbeteren, omdat omgevingsveiligheid en omgevingskwaliteit in het geding zijn.

U vraagt om afspraken te maken met medeoverheden om elkaars experts niet 'weg te kopen' vanuit de gedachte van één overheid met gemeenschappelijke doelen en taken.

Aan dit onderdeel van de motie kan geen uitvoering worden gegeven. De provincie is niet in staat autonoom te sturen in de arbeidsmarkt door afspraken te maken. Dit geldt ook voor andere organisaties. Personeel is volgens onze maatschappelijke opvattingen vrij om te gaan en staan waar men uitdagingen ziet. De huidige schaarste op de arbeidsmarkt leidt nu eenmaal tot spanning en wisselingen. Overigens zij vermeld dat de provincie niet 'vist' bij andere organisaties. Onze organisatie kent normale, reguliere wervingsprocedures, zowel intern als extern.

De provincie en de omgevingsdiensten doen niettemin veel om personeel vast te houden en aantrekkelijk te zijn als werkgever. De provincie zorgt voor een brede en omvangrijke opdracht aan de omgevingsdiensten. Dat is interessant en belangrijk werk waarmee wordt bijgedragen aan een professionele en inspirerende werkomgeving. Aantrekkelijk werkgeverschap uit zich in goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals eindejaarsuitkering, inzet individueel keuzebudget (IKB), maar ook van belang zijn de flexibele werkomstandigheden qua tijd en plaats en een goede regeling voor woon-werkverkeer.

U draagt op om te investeren in behoud en ontwikkeling van voor de provincie vitale functies op gebied van veiligheid, milieu en handhaving.

Ik kan u zeggen dat we dit doen. Als provinciale opdrachtgever voeren we veelvuldig het gesprek met de diensten om te intensiveren op thema's, zoals bijvoorbeeld energie en veehouderij. De diensten werven intensief personeel. Er

worden verbindingen gelegd met onderwijsinstellingen. Enkele voorbeelden: de omgevingsdiensten profileren zich gezamenlijk op de banenmarkt en de studenten studiedag van de HAS in Den Bosch. Doel is in contact te komen met mogelijke stagiaires en toekomstige medewerkers (4^e jaars). Daarnaast dienen deze bijeenkomsten om de naamsbekendheid van de omgevingsdiensten onder de studenten te vergroten. Naast het bezoeken van beroepenbeurzen worden met enige regelmaat gastcolleges en specifieke workshops verzorgd op Hogescholen over specifieke vakinhoudelijke onderwerpen.

Op verzoek van en met de nodige input vanuit Omgevingsdienst.nl heeft Avansplus de Bachelor Omgevingskunde ontwikkeld. <https://avansplus.nl/opleidingen/techniek-bouw/bachelor-omgevingskunde/bachelor-omgevingskunde>

Datum

14 januari 2019

Stuknummer

4464319

Binnen de omgevingsdiensten wordt ruimte gegeven voor (interne) opleidingen. Naast vakinhoudelijke kennis heeft de OMWB bijvoorbeeld organisatie breed de training Politiek Bestuurlijke Sensitiviteit gedaan die ook door Brabantacademie voor provinciaal personeel beschikbaar is en sluiten schrijvers van dossiers aan bij de provinciale training Klare taal. In BRZO-plus verband wordt aan kennisdeling en opleiding gedaan op specifieke BRZO-aspecten. De ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden in functies op het gebied van VTH zijn legio door van junior door te stromen naar een senior-functie of te specialiseren in een technische dan wel juridische adviesfunctie.

Tussen de diensten vindt ten slotte uitwisseling van personeel en expertise plaats. Soms is sprake van uitwisseling van leidinggevende teammanagers, er vindt veelvuldig vakinhoudelijke afstemming plaats op gebied van vergunningverlening op het grijze kleurspoor en toezicht op de verschillende kleursporen. De bouwtaken op het gebied van constructieve veiligheid bij provinciale inrichtingen wordt afgestemd tussen de OMWB en de ODZOB, mede voor de ODBN. De advisering op gebied van natuurwetgeving wordt geleverd door de ODBN.

Achilleshiel blijft evenwel de krapte op de arbeidsmarkt. Hierdoor zijn ondanks de vele inspanningen die blijkens vorenstaande worden gedaan niet zonder meer harde garanties te geven voor behoud van expertise.

Met vriendelijke groet,

drs. J.J.C. van den Hout