

Besluit

Onderwerp

Delegatiebesluit muskusratten- en beverrattenbestrijding Noord-Brabant 2009

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

Overwegende dat er een nauwe samenhang bestaat tussen de muskusratten- en beverrattenbestrijding en de aan de waterschappen opgedragen zorg voor het beheer van watergangen en waterkeringen;

Overwegende dat het doelmatig en wenselijk is de zorg voor de inzet van de muskusrattenvangers in ambtelijke dienst, als genoemd in de Wet van 18 december 1985, Stb. 715, en de beverrattenvangers in ambtelijke dienst, te delegeren aan de Dagelijkse Besturen van de waterschappen Brabantse Delta, Aa en Maas, De Dommel en Rivierenland;

Overwegende dat de Dagelijkse Besturen van de waterschappen Brabantse Delta, Aa en Maas, De Dommel en Rivierenland instemmen met deze delegatie;

Overwegende dat partijen overeenstemming hebben over de uitgangspunten van de delegatie waaronder de voorwaarden voor de overdracht van het personeel naar de waterschappen;

Overwegende dat alle partijen de bestaande financiële afspraken erkennen en continueren;

Overwegende dat de Dagelijkse Besturen van de waterschappen Brabantse Delta, Aa en Maas en De Dommel onderling een gemeenschappelijke regeling hebben gesloten dat waterschap Brabantse Delta de muskusratten- en beverrattenbestrijding uitvoert;

Overwegende dat het waterschap Rivierenland de muskusratten en beverrattenbestrijding op zijn taakgebied zelf verzorgt;

Overwegende dat de Algemene Besturen van de waterschappen Brabantse Delta, Aa en Maas, De Dommel en Rivierenland hebben ingestemd met het ontwerp van dit besluit;

's-Hertogenbosch

Datum

28 oktober 2009

DIS-nummer

Directie

Ecologie

Bijlage(n)

-

Overwegende dat Provinciale Staten van Noord-Brabant hebben ingestemd met het ontwerp van dit besluit;

Datum

28 oktober 2009

DIS-nummer

gelet op artikel 107 van de Provinciewet;

gelet op de Wet van 18 december 1985, houdende enige voorzieningen ten behoeve van de inzet en bekostiging van muskusrattenvangers;

besluiten:

Artikel 1

1. De zorg voor de inzet van de muskusrattenvangers in ambtelijke dienst, bedoeld in de Wet van 18 december 1985 houdende enige voorzieningen ten behoeve van de inzet en bekostiging van muskusrattenvangers en de beverrattenvangers in ambtelijke dienst, wordt voor zover het het grondgebied van de provincie Noord-Brabant betreft, overgedragen aan de Dagelijkse Besturen van de waterschappen Brabantse Delta, Aa en Maas, De Dommel en Rivierenland.
2. Voor zover de taak in lid 1 het beheergebied van de waterschappen Brabantse Delta, Aa en Maas en De Dommel betreft, zal de zorg voor de inzet van de muskusrattenvanger in ambtelijke dienst berusten bij waterschap Brabantse Delta. Voor zover de taak in lid 1 het beheergebied van waterschap Rivierenland betreft, zal die zorg bij dat waterschap berusten.
3. De overdracht vindt plaats onder de voorwaarde dat de Dagelijkse Besturen van de waterschappen Brabantse Delta, Aa en Maas, De Dommel gezamenlijk de uitvoering regelen van de in het eerste lid bedoelde taak in hun gezamenlijk gebied voor zover gelegen in het gebied van de provincie Noord-Brabant.

Artikel 2

1. Het personeel dat op het moment van inwerkingtreding van dit besluit is belast met de taak als bedoeld in artikel 1 lid 1, gaat over naar de waterschappen. De uitgangspunten en voorwaarden voor de overgang van het personeel zijn opgenomen in het Sociaal Statuut als bedoeld in bijlage 1.
2. De provincie betaalt aan de waterschappen voor de uitvoering van de taak in het jaar 2010 een vergoeding van € 1.901.290,-
De provincie betaalt voorts aan de waterschappen voor de uitvoering van de regelingen in het sociaal statuut alsmede voor de overgang van personeel en materiaal een vergoeding van € 1.956.372,- een en ander overeenkomstig de uitgangspunten en voorwaarden zoals opgenomen in bijlage 2.

Artikel 3

Een afschrift van het overzicht, bedoeld in artikel 5 van de in artikel 1 bedoelde wet, wordt jaarlijks aan Gedeputeerde Staten gezonden

Datum

28 oktober 2009

DIS-nummer

Artikel 4

Indien na de inwerkingtreding van dit besluit kosten ontstaan uit gevallen die zich voor of na die inwerkingtreding hebben voorgedaan en die voor de vaststelling van dit besluit niet bekend waren dan wordt de huidige verdeelsleutel tussen de provincie en de waterschappen toegepast

Artikel 5

1. Wijziging of intrekking van dit besluit vindt slechts plaats na overleg met de Dagelijkse Besturen van de waterschappen.
2. Kosten als bedoeld in artikel 60, tweede lid van de Waterschapswet kunnen worden gecompenseerd met de vergoeding, bedoeld in dit besluit.
3. Dit besluit geldt tot het moment waarop de Waterwet een regeling treft op grond waarvan de in artikel 1, lid 1 genoemde taak een bevoegdheid wordt van de waterschappen, op welk moment deze taak, met inbegrip van personeel en materiaal, definitief een verantwoordelijkheid van de waterschappen wordt.

Artikel 6

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2010

Artikel 7

Dit besluit wordt aangehaald als Delegatiebesluit muskusratten- en beverrattenbestrijding Noord-Brabant 2009

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant

's-Hertogenbosch, . . december 2009

de voorzitter

prof. dr. W.B.H.J. van de Donk

de secretaris

W.G.H.M. Rutten

Bijlage 2 Vergoeding voor de overdracht van de zorg voor muskus- en beverrattenbestrijding

Kosten van het sociaal statuut zijn in totaal € 1.956.372. Van de regelingen in het sociaal statuut wordt een deel door de waterschappen uitgevoerd. Hiervoor ontvangen zij een eenmalige vergoeding van € 1.718.872. Daarnaast ontvangen waterschappen een bijdrage voor de reguliere uitvoering van de taak in delegatie in 2010, gebaseerd op de huidige verdeelsleutel (82,883%).

De vergoeding aan de waterschappen voor de reguliere uitvoering van de taak in delegatie gebaseerd op de huidige verdeelsleutel van de kosten; bijna 83% van de jaarrekening 2008, waarbij loon/prijscompensatie is toegepast en compensatie voor extra onderzoekskosten 2010 wordt geboden. De bijdrage in de uitvoering voor 2010 komt op een bedrag uit van € 1.901.209:

Berekening bijdrage voor de uitvoering van de taak in delegatie in 2010:

Jaarrekening 2008:	€ 2.166.421	
Loon/prijscompensatie 2009/2010 (2 x 2%)	+ € 87.523	
Compensatie voor onderzoek LCCM	+ € 40.000	
Totaal	€ 2.293.944	
Vergoeding voor delegatie in 2010; 82,883%		€ 1.901.290
<i>(verdeling 14,25 % Rivierenland, 85,75% Brabantse Delta)</i>		

Een deel van de regelingen in het sociaal statuut zullen uitgevoerd worden door de waterschappen (zie tabel hieronder). Hiervoor ontvangen zij een vergoeding:

- Art 3.3 salarisverschil;	€ 1.136.536 (netto contante waarde)	
- Art 3.6 en 3.7 regelingen werktijdvermindering;	€ 582.336 (netto contante waarde)	
Eenmalige vergoeding		€ 1.718.872

De boot “Ondatra” wordt tegen boekwaarde overgedragen.

- Verrekening boekwaarde boot “Ondatra”	-€ 53.116
- Het materieel wordt tegen een symbolisch bedrag van €1,00 overgedragen	
- Verrekening materialen (symbolisch bedrag €1)	-€1

<u>Totaal te ontvangen door waterschappen in 2010</u>	€ 1.665.755
---	--------------------

Toelichting

Een deel van de regelingen in het sociaal statuut zullen uitgevoerd worden door de waterschappen (zie tabel hieronder). Hiervoor ontvangen zij een eenmalige vergoeding:

- Art 3.3 salarisverschil a.g.v. garantietoelagen en lagere inschaling; € 1.136.536. (netto contante waarde)
- Art 3.6 en 3.7 regelingen werktijdvermindering/seniorenregelingen; € 582.336. (netto contante waarde)

Artikel sociaal statuut	Kosten	Uitleg	Uitvoering regeling
Art 3.3 Salaris	Eenmalige vergoeding van € 1.136.536 in 2010 over de periode 2011 en verder.	Dit betreft een compensatie tot de leeftijd van 65 jaar voor het verschil in salarissen a.g.v. garantietoelagen (i.v.m. uitloopschalen) en lagere inschaling bij waterschappen.	Voorgesteld wordt de waterschappen een eenmalige vergoeding te bieden, zodat de compensatie via de salarisadministratie van de waterschappen kan plaatsvinden. De vergoeding is tegen contante waarde per 1-1-2010 opgenomen.
Art 3.6 en 3.7 regeling werktijdvermindering (oude senioren. Regeling) / seniorenregeling	Eenmalige vergoeding van € 582.336 in 2010 over de periode 2011 en verder. (zie voetnoot 1)	Som van het verschil tussen werkelijk salaris met regeling en gewerkte uren (32,89 / 24,67) zonder de regeling voor alle deelnemers (17) tot de leeftijd van 65 jaar.	Voorgesteld wordt de waterschappen een eenmalige vergoeding te bieden, zodat deze regeling voortgezet kan worden door de waterschappen. Eenmalige vergoeding tegen contante waarde per 1-1-2010.

De overige kosten ter uitvoering van het Sociaal Statuut waaronder vergoeding van overige (arbeidsvoorwaardelijke) rechten komen voor rekening van de provincie. Daar waar de CAO van de waterschappen consequenties heeft voor de hoogte van de compensatie, zal deze bij wijziging doorvertaald en verrekend worden.

Voor de overdracht van het materieel/materiaal zal een symbolisch bedrag van € 1 worden ontvangen.

Voor de motorboot “Ondatra” ontvangt de Provincie € 53.116, zijnde de boekwaarde per 1-1-2010.

Deze bedragen zullen verrekend worden met de eenmalige vergoedingen.

Waterwet

Vanaf 1-1-2011 zal de taak i.v.m. de nieuwe Waterwet overgaan naar de waterschappen. In IPO verband is afgesproken dat de provinciale bijdrage, € 10 miljoen landelijk (autonome/ eigen middelen), nog gedurende 5 jaar via een bestuursovereenkomst tussen IPO en Unie van waterschappen zal worden overgemaakt. De exacte bedragen voor de Provincie Noord-Brabant zijn nog niet aan te geven, omdat de discussie over de verdeling in 2010 zal plaatsvinden. Indien overdracht via de Waterwet niet of later plaatsvindt, wordt het bedrag voor de uitvoering van de taak in delegatie in 2010 ad. € 1.901.290,-- geïndexeerd voor het jaar 2011. Indien de overdracht via de Waterwet nog geen feit is eind 2011, zal de begroting voor 2012 gezamenlijk door de waterschappen en de provincie worden vastgesteld en zal de huidige verdeelsleutel gehanteerd worden om de bijdrage van de Provincie Noord-Brabant te bepalen (82,883%).

Na overeenstemming met de waterschappen over bovenstaande vergoedingen en afspraken (omtrent procedure bij Waterwet) zal de uitvoering van de muskus(en bever)rattenbestrijdingstaak voor rekening en risico van de waterschappen plaatsvinden vanaf 1-1-2010.

Sociaal Statuut

Overdracht Muskus- en beverrattenbestrijding van Provincie Noord-Brabant
naar Waterschap Brabantse Delta en Waterschap Rivierenland

Aanleiding

De bestrijding van muskusratten wordt momenteel uitgevoerd door de Provincie Noord-Brabant (verder de provincie). De bestrijding vindt plaats in de stroomgebieden van de waterschappen Brabantse Delta, Aa en Maas, De Dommel en Rivierenland.

Gelet op de nieuwe Waterwet en daarmee samenhangend de intrekking van de Wet voorzieningen ten behoeve van inzet en bekostiging muskusrattenvangers (de oude Muskusrattenwet) hebben GS in het voorjaar van 2007 een principebesluit genomen over de overdracht van de muskus- en beverrattenbestrijders naar de Noord-Brabantse waterschappen. GS hebben de Noord-Brabantse Waterschapsbond (NBWB) verzocht daaraan mee te werken.

Met de nieuwe Waterwet en het intrekken van de oude Muskusrattenwet komt de bestrijding van muskusratten en beverratten onder de beheersverantwoordelijkheid van de waterschappen. Dit betekent in principe dat elk afzonderlijk waterschap verantwoordelijk wordt voor de muskus- en beverrattenbestrijding in zijn stroomgebied in Noord-Brabant.

De inwerkingtreding van de nieuwe wetgeving zal naar verwachting ingaan per 1 januari 2011. Op dat moment zal de wettelijke overdracht van de bestrijdingstaken plaatsvinden. Vooruitlopend hierop zijn de provincie en de vier betrokken waterschappen (Brabantse Delta, Rivierenland, Aa en Maas en De Dommel) overeengekomen dat er in 2010 reeds een overdracht van taken plaatsvindt op basis van een delegatiebesluit. Hierbij zullen de betrokken medewerkers hun huidige werkzaamheden continueren onder verantwoordelijkheid van de waterschappen.

Waterschap Brabantse Delta heeft met de waterschappen Aa en Maas en de Dommel een principeovereenkomst gesloten om de muskus- en beverrattenbestrijding samen te organiseren. Deze behelst dat de provinciale medewerkers, die werkzaam zijn in de muskus- en beverrattenbestrijding in de stroomgebieden (verder beheersgebieden) van de 3 genoemde waterschappen, zullen worden ondergebracht bij waterschap Brabantse Delta. Afspraken omtrent de taakuitoefening van deze medewerkers ten behoeve van deze 3 waterschappen alsmede omtrent de onderlinge samenwerking, zullen worden geregeld in een “lichte” Gemeenschappelijke Regeling. De provinciale medewerkers die werkzaam zijn in de muskus- en beverrattenbestrijding in het beheersgebied van waterschap Rivierenland, zullen bij waterschap Rivierenland worden ondergebracht.

Gestreefd wordt om de overdracht van taken en personeel gereed te hebben op 1 januari 2010.

Het voorliggende Sociaal Statuut geeft weer hoe de provincie wenst om te gaan met de rechtspositionele en arbeidsvoorwaardelijke zaken bij de overgang van het personeel van de provincie Noord-Brabant naar waterschap Brabantse Delta respectievelijk waterschap Rivierenland.

Hoofdstuk 1: Inleiding

1. De Waterwet (vermoedelijke datum van inwerkingtreding 1 januari 2011) regelt de wettelijke overdracht van de provinciale taak van de muskus- en beverrattenbestrijding naar de waterschappen. In dit kader zijn de waterschappen Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland met de provincie Noord-Brabant overeengekomen om de medewerkers van de provincie, die werkzaam zijn in de muskus- en beverrattenbestrijding, in dienst te nemen bij hun organisatie.
2. Vooruitlopend op de wettelijke taakoverdracht zijn partijen overeengekomen om met ingang van 1 januari 2010 de provinciale taken en medewerkers van de muskus- en beverrattenbestrijding op basis van een delegatiebesluit over te dragen.
3. Tot het moment van overdracht per 1 januari 2010 is de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies (CAP) van toepassing.
4. Na het moment van overdracht per 1 januari 2010 zullen uitsluitend de Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschapspersoneel (SAW) en de binnen Waterschap Brabantse Delta respectievelijk Waterschap Rivierenland aanwezige regelingen van toepassing zijn, tenzij in het onderhavig Sociaal Statuut anders is geregeld.
5. In dit Sociaal Statuut worden regelingen omtrent de rechtspositionele en arbeidsvoorwaardelijke zaken verder uitgewerkt.

Dit alles overwegende, stellen vast:

Gedeputeerde Staten van de Provincie Noord-Brabant, gelet op artikel B.8 jo. artikel I.2 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies en gelet op de instemming van het Georganiseerd Overleg.

en besluiten tot:

Het vaststellen van het Sociaal Statuut inzake de overdracht van de muskus- en beverrattenbestrijding aan waterschap Brabantse Delta respectievelijk waterschap Rivierenland, luidende als volgt:

Artikel 1.1 - Begripsbepalingen

In het Sociaal Statuut wordt verstaan onder:

- | | |
|----------------------|--|
| a. Ambtenaar: | degene die door Gedeputeerde Staten voor onbepaalde tijd is aangesteld om bij de provincie Noord-Brabant werkzaam te zijn ten behoeve van de muskus- en beverrattenbestrijding. Ten aanzien van medewerkers met een tijdelijke aanstelling geldt dat, voor de duur van en onder de voorwaarden van de bestaande arbeidsovereenkomst, het dienstverband zal worden gecontinueerd. |
| b. Werkgever: | de provincie Noord-Brabant. |
| c. Functie: | het samenstel van werkzaamheden dat de ambtenaar is opgedragen. |
| d. Passende functie: | een functie die de ambtenaar redelijkerwijs in verband met zijn persoonlijkheid, werk- en denkniveau, ervaring, zijn omstandigheden en de voor hem bestaande vooruitzichten kan worden opgedragen. Het gaat daarbij |

- om functies op gelijk niveau, één functieklasse of eventueel twee functieklassen lager of hoger.
- e. Salaris: het bedrag dat met inachtneming van de bepalingen in paragraaf 2 hoofdstuk C en met inachtneming van bijlage 2 van de CAP voor de ambtenaar is vastgesteld.
- f. Bezoldiging: de som van het salaris en de toelagen waarop ingevolge de artikelen C.11 tot en met C.15 van de CAP aanspraak bestaat.
- g. Overdracht: de overdracht van de muskus- en beverrattenbestrijdingstaak en de ambtenaren van de provincie Noord-Brabant naar waterschap Brabantse Delta respectievelijk waterschap Rivierenland.
- h. Plaatsing: het belasten van de ambtenaar met de werkzaamheden die behoren tot de taakhoud van een functie.
- i. Standplaats: de plaats waar of waar vanuit de ambtenaar zijn werkzaamheden moet verrichten.
- j. Beheersgebied: het gebied waarin de ambtenaar zijn werkzaamheden verricht.
- k. Afkoopsom: een geldbedrag dat aan een werknemer betaald wordt om een eind te maken aan een bestaande verplichting.
- l. CAP: Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies.
- m. SAW: Sectorale Arbeidsvoorwaardenregeling Waterschapspersoneel.

Artikel 1.2 - Algemene bepalingen

- a. De ambtenaren van de provincie Noord-Brabant (verder genoemd: provincie) vallen bij de overdracht direct onder de rechtspositieregelingen van waterschap Brabantse Delta (verder genoemd: Brabantse Delta) respectievelijk waterschap Rivierenland (verder genoemd: Rivierenland).
- b. Daar waar bedragen worden genoemd, vergoedingen of afkoopsommen wordt het bruto bedrag bedoeld, tenzij in de tekst van het Sociaal Statuut anders is vermeld.

Artikel 1.3 - Werkingsduur

Het Sociaal Statuut is van toepassing op de overdracht van taken en medewerkers van de provincie naar Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland. Het Sociaal Statuut treedt in werking op 1 januari 2010 en heeft een looptijd tot de formele inwerkingtreding van de nieuwe Invoeringswet Waterwet (vermoedelijke datum van inwerkingtreding 1 januari 2011) en daarmee de intrekking van de oude Muskusrattenwet.

Artikel 1.4 - Doelstelling

Dit Sociaal Statuut legt de afspraken vast die toezien op de rechtspositionele en arbeidsvoorwaardelijke gevolgen van de overdracht voor de betrokken ambtenaren.

Artikel 1.5 - Algemene uitgangspunten en verplichtingen

- a. Bij de overdracht van de muskus- en beverrattenbestrijding aan de waterschappen zullen geen gedwongen ontslagen vallen.
- b. De ambtenaar zal in de nieuwe organisatie in hoofdzaak de werkzaamheden verrichten die hij in de periode voor de overdracht verrichtte; mens volgt werk.
- c. Besluiten ten aanzien van de individuele ambtenaar zullen niet eerder worden genomen, dan nadat de ambtenaar in de gelegenheid gesteld is om daarover te worden gehoord. De ambtenaar kan zowel mondeling als schriftelijk zijn zienswijze kenbaar maken, waarbij hij zich bij kan laten staan door een belangenbehartiger.
- d. Individuele afspraken worden vastgelegd in een overdrachtsdocument. De provincie zal een besluit nemen over de vast te leggen afspraken met de ambtenaar, nadat met de ambtenaar in een persoonlijk gesprek de bestaande afspraken met de provincie zijn geïnventariseerd.

Artikel 1.6 - Verplichtingen ambtenaar

De ambtenaar dient alle medewerking te verlenen die nodig is voor een juiste uitvoering van het Sociaal Statuut. Hij is verplicht, gevraagd en ongevraagd, alle hiervoor noodzakelijke inlichtingen en relevante gegevens tijdig en naar waarheid te verstrekken.

Hoofdstuk 2: Plaatsing

Artikel 2.1- Functieoverzicht

Een functieoverzicht waarin alle ambtenaren die overgaan naar het waterschap wordt vastgesteld. Het functieoverzicht bestaat uit:

- naam medewerkers
- datum in dienst
- functie
- organieke functiebeschrijving
- formatieruimte
- bezetting door medewerker

Artikel 2.2 - Plaatsingsbesluit

Uiterlijk 15 december 2009 ontvangen de ambtenaren een schriftelijk voornemen tot ontslag van de provincie en een bericht van voornemen tot aanstelling van het bestuur van Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland.

Artikel 2.3 - Functiebeschrijving- en waardering

- a. Met Brabantse Delta en Rivierenland is overeengekomen dat de ambtenaren op 1 januari 2010 zullen worden geplaatst in de organieke functies van de waterschappen. De functiebeschrijving zal worden gebaseerd op de werkzaamheden die de muskus- en beverrattenbestrijding in de periode voor de overdracht zijn opgedragen door de provincie. Tevens zullen de ambtenaren vanaf 1 januari 2010 worden geplaatst in de bij de organieke functie behorende salarisschaal.
- b. De functies zijn beschreven en gewaardeerd volgens het FUWA systeem van de waterschappen.

Hoofdstuk 3: Arbeidsvoorwaardelijke regelingen bij de overdracht

Artikel 3.1 - Arbeidsduur

Na de overdracht aan Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland geldt voor de ambtenaren een standaard arbeidsduur van 37 uur per week, conform de bij de waterschappen aanwezige regels. Voor deeltijders wordt de standaard arbeidsduur per week naar rato verhoogd.

Artikel 3.2 - Dienstjaren

De dienstjaren van de ambtenaren bij de provincie gaan over naar de waterschappen. Het aantal dienstjaren bij de provincie zal op het overdrachtsdocument worden vastgelegd.

Artikel 3.3 - Salaris

- a. Bij de waterschappen geldt een standaard arbeidsduur van 37 uren per week. Om in lijn te komen met de bij de waterschappen geldende standaard arbeidsduur, wordt het salaris van de ambtenaren met de factor 37/36 verhoogd. Voor deeltijders wordt het salaris naar rato verhoogd.
- b. Inschaling vindt plaats op basis van de bij Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland geldende functieschalen behorende bij de organieke functie waarin de ambtenaar op 1 januari 2010 wordt geplaatst. De ambtenaar wordt op 1 januari 2010 ingedeeld op het salarisbedrag dat hij op 1 januari 2010 bij de provincie zou hebben ontvangen, rekening houdend met de onder lid a genoemde omrekenfactor. Indien het “omgerekende” salaris bij de provincie hoger ligt dan het maximum van de schaal bij Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland, dan wordt de ambtenaar ingeschaald op het maximum van de functieschaal bij de waterschappen. Het bedrag dat boven het maximum van de functieschaal bij de waterschappen uitkomt, zal worden toegekend in de vorm van een toelage. Deze toelage maakt deel uit van de bezoldiging en zal meegroeien met de in de CAO van de Waterschappen afgesproken structurele salarisverhogingen.
- c. De ambtenaren die bij de provincie een garantietoelage ontvangen voor de uitloopschaal, behouden bij het waterschap uitzicht op het perspectief behorende bij het maximum dat zij hadden binnen de voor hen geldende uitloopschaal bij de provincie. De garantietoelage zal worden omgerekend met de factor 37/36, voor deeltijders naar rato. De garantietoelage maakt deel uit van de bezoldiging en zal meegroeien met de in de CAO afgesproken structurele salarisverhogingen.
- d. Indien de plaatsing leidt tot plaatsing in een lagere schaal, dan behoudt de ambtenaar uitzicht op het perspectief behorende bij het maximum dat hij had binnen de voor hem geldende functieschaal bij de provincie. Het bedrag dat boven de functieschaal van het waterschap uitkomt, zal worden toegekend in de vorm van een garantietoelage die deel uitmaakt uit van de bezoldiging en zal meegroeien met de in de CAO van het waterschap afgesproken structurele salarisverhogingen.
- e. Indien de ambtenaar in lid c en d van dit artikel nog niet aan het maximum van zijn perspectief zit, zal de groei naar het maximum van het perspectief plaatsvinden op basis van het bij de waterschappen geldende beoordeling- en beloningssysteem.

- f. De ambtenaar welke nog niet aan het maximum van zijn salarisschaal zit, zal bij de overdracht (01-01-2010) zijn periodiek ontvangen op basis van het bij de provincie geldende beoordeling- en beloningssysteem. Normaliter zou dit pas per 1 april 2010 het geval zijn.

Artikel 3.4 - Eindejaarsuitkering

De regeling zoals die nu bij de provincie van toepassing is, zal voor de ambtenaren op het moment van overdracht worden beëindigd. De ambtenaren komen in aanmerking voor de regelingen van Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland. Om de teruggang te compenseren zal de provincie tot 31-12-2015) het feitelijke verschil compenseren tussen de eindejaarsuitkering van de provincie (nu 8.3%) en de collectieve resultatendeling aan de zijde van de waterschappen (nu 4% eindejaarsuitkering en 1.5% collectieve resultaten deling).

Artikel 3.5 - Verlof

a. Basisverlof

De ambtenaren bij de provincie ontvangen 180 uur basisverlof (25 dagen) bij een arbeidsduur van 36 uren per week. Bij de waterschappen is het basisverlof 170,2 uur (23 dagen) bij een arbeidsduur van 37 uren per week. Het minder aantal uren basisverlof dat de ambtenaren bij de waterschappen hebben, wordt gecompenseerd doordat Brabantse Delta drie extra verlofdagen kent (1 dag met Carnaval, Goede Vrijdag en 5 mei), respectievelijk Rivierenland twee extra verlofdagen (Goede Vrijdag en 5 mei). Daarnaast gaan de waterschappen terughoudend om met het aanwijzen van brugdagen.

b. Openstaande verlofrechten

Van het niet opgenomen verlof op 31 december 2009 mag bij de overdracht maximaal 96 verlofuren worden meegenomen naar de waterschappen. Het resterende aantal verlofuren bij de provincie wordt bij de eindafrekening uitbetaald.

c. Leeftijdsdagen

De ambtenaren die in 2010 51 jaar of ouder zijn, komen in aanmerking voor de overgangsregeling leeftijdsdagen bij de waterschappen en hebben recht op de in de overgangsregeling genoemde leeftijdsdagen.

Artikel 3.6 - Oude Seniorenregeling (FPU++)

De oude seniorenregeling, (FPU++) komt op de datum van overdracht te vervallen. Voor de ambtenaren die op deze datum reeds gebruik maken van deze regeling bij de provincie (of die daar in 2010 op grond van de dan geldende regeling bij de provincie nog recht op zouden hebben), zal deze regeling worden voortgezet bij de waterschappen. Dit geldt alleen voor het dan geactiveerde deel van de regeling, niet voor het perspectief.

Artikel 3.7 - Seniorenregeling (FPU+)

De seniorenregeling komt op de datum van overdracht te vervallen. Voor de ambtenaren die op deze datum reeds gebruik maken van de seniorenregeling bij de provincie (of die daar in 2010 op grond van de dan geldende regeling bij de provincie nog recht op zouden hebben), zal deze regeling worden voortgezet bij de waterschappen. Dit geldt alleen voor het geactiveerde deel van de regeling, niet voor het perspectief.

Artikel 3.8 - Vergoedingen voor kantoor aan huis en opslag- en werkruimte

De regelingen zoals die nu bij de provincie van toepassing zijn, zullen voor de ambtenaren op het moment van overdracht worden beëindigd. De ambtenaren komen in aanmerking voor de vergoedingen conform de regelingen van Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland.

Artikel 3.9 - Vergoedingen voor kleine uitgaven

De regelingen zoals die nu bij de provincie van toepassing zijn, zullen voor de ambtenaren op het moment van overdracht worden beëindigd. De ambtenaren komen in aanmerking voor de vergoedingen conform de regelingen van Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland.

Uitzondering hierop wordt gemaakt voor de jagersverzekering en de jachtakte. De provincie zal de te maken kosten in 2010 nog vergoeden.

Artikel 3.10 - Ambtsjubileum (overheidsjubileum)

De regeling zoals die nu bij de provincie van toepassing is, zullen voor de ambtenaren op het moment van overdracht worden beëindigd. De ambtenaren komen in aanmerking voor de regeling van Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland. De ambtenaren die binnen 5 jaar na overdracht (uiterlijk tot en met 31 december 2014) hun 12,5 of 40 jarig jubileum vieren, zullen op het moment van overdracht een eenmalige compensatie krijgen voor het nadelige verschil tussen de regeling bij de provincie en de waterschappen.

Artikel 3.11 - Dienstongeval

De regeling met betrekking tot een dienstongeval die nu bij de provincie van toepassing is, komt vanaf de datum van overdracht te vervallen. De ambtenaren komen met ingang van 1 januari 2010 in aanmerking voor de collectieve ongevallenverzekering van Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland.

Artikel 3.12 - Bovenwettelijke WW-regeling

Na de overdracht is de bovenwettelijke WW-regeling van de waterschappen van toepassing.

Artikel 3.13 - Dienstkilometervergoeding

De ambtenaren van de provincie rijden in een privé-auto met een kilometervergoeding van € 0,40 per gereden dienstkilometer. Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland kent een kilometervergoeding van € 0,33 per gereden dienstkilometer. Vanaf de datum van overdracht is de dienstkilometervergoeding van Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland van toepassing.

De provincie zal tot 1 januari 2012 een nadelig verschil in hoogte van de kilometervergoeding gedeeltelijk compenseren. Dit zal gebeuren middels een eenmalige afkoopregeling gebaseerd op het gemiddelde aantal gedeclareerde kilometers van de laatste 3 jaar, op individueel niveau.

Hierbij geldt de volgende staffel:

- a. voor de eerste 5000 kilometers: € 0,38 per gereden dienstkilometer;
- b. voor de kilometers 5001 – 10.000: € 0,35 per gereden dienstkilometer;
- c. voor de kilometers 10.001 en meer: € 0,33 per gereden dienstkilometer.

Voor het overgangsjaar (2010) zal de huidige methodiek van het berekenen van de dienstkilometers (woonplaats=standplaats) afgekocht worden bij de ambtenaren die niet in hun bestrijdingsgebied wonen.

Hoofdstuk 4: Slotbepalingen

Artikel 4.1 - Hardheidsclausule

In die gevallen waarin het Sociaal Statuut niet of niet in redelijkheid voorziet, beslist tot de datum van inwerkingtreding van de nieuwe Waterwet en daarmee de intrekking van de oude Muskusrattenwet (naar verwachting op 1 januari 2011) het bevoegd gezag van de provincie.

Artikel 4.2 - Evaluatie

Het Sociaal Statuut zal uiterlijk september 2010 geëvalueerd worden door het Georganiseerd Overleg en werkgever.

Artikel 4.3 - Citeertitel en inwerkingtreding

- a. Dit Sociaal Statuut kan worden aangehaald als “Sociaal Statuut overgang Muskus- en beverrattenbestrijding van provincie Noord-Brabant naar waterschap Brabantse Delta en waterschap Rivierenland”.
- b. Dit Sociaal Statuut treedt in werking op 1 januari 2010, na vaststelling door het Georganiseerd Overleg en het bevoegd gezag van de provincie Noord-Brabant.

Artikel 4.4 - Bezwarenprocedure

De Algemene wet bestuursrecht regelt de mogelijkheid bezwaar te maken bij een onafhankelijke bezwarencommissie indien de individuele ambtenaar zich niet kan vinden in een genomen besluit. Dit kan door binnen zes weken na het verzenden van het besluit een bezwaarschrift te sturen aan het College van Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant.

Een bezwaarschrift dient ten minste de volgende punten te vermelden:

- I. naam en adres
- II. datum en ondertekening
- III. een kopie van het besluit en een omschrijving van de onderdelen waartegen het bezwaar zich richt
- IV. een motivering van het bezwaar

Aldus vastgesteld te 's-Hertogenbosch, 4 november 2009

Gedeputeerde Staten Noord-Brabant,
Gedeputeerde A.M. Essed,
portefeuillehouder personeelsaangelegenheden

ABVAKABO FNV,

CNV Publieke Zaak,

Toelichting Sociaal Statuut

Hoofdstuk 1

In hoofdstuk 1 van het Sociaal Statuut zijn de algemene uitgangspunten inzake de overdracht van de muskus- en beverrattenbestrijding van de provincie Noord-Brabant naar de waterschappen Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland opgenomen.

De provincie en de waterschappen hebben in onderling overleg met elkaar een principeovereenkomst gesloten die stelt dat:

- Er geen gedwongen ontslagen zijn in verband met de overdracht gedurende de looptijd van het Sociaal Statuut.
- De ambtenaren na overdracht bij de waterschappen in hoofdzaak dezelfde werkzaamheden zullen verrichten als zij voor de overdracht verrichtten.

In het Sociaal Statuut zijn enkele regelingen opgenomen die doorlopen nadat het Statuut is geëindigd. Dit geldt bijvoorbeeld voor het salarisperspectief van de ambtenaar (artikel 3.3) en de dienstkilometervergoeding (artikel 3.13).

Hoofdstuk 2

In de overdracht zal er een ontslagbesluit op grond van reorganisatie door de provincie genomen moeten worden en tegelijkertijd een aanstellingsbesluit moeten komen van de waterschappen. Om tijdig uitvoering te geven aan de besluitvorming zullen de voornemens daartoe uiterlijk 15 december 2009 moeten worden verstuurd.

In de CAO van de waterschappen staat dat alle functies in 2010 conform het FUWA systeem beschreven en gewaardeerd dienen te worden. In de overdracht is er voor gekozen om de drie functies van de muskus- en beverrattenbestrijding te beschrijven en te waarderen op grond van het FUWA systeem en de medewerkers direct op 1 januari 2010 te plaatsen in de organieke functie en de bij de organieke functie behorende functieschaal.

Eventuele salarisconsequenties van de herwaardering worden in artikel 3.3 geregeld.

Hoofdstuk 3

Uitgangspunt voor het vaststellen van de regelingen is dat de medewerkers van de provincie direct na de overgang onder de rechtspositieregelingen van de waterschappen vallen.

Ad artikel 3.1 - Arbeidsduur

De waterschappen kennen een arbeidsduur van 37 uur. De medewerkers van de provincie krijgen direct een arbeidsduur van 37 uur. Hierdoor ontstaat er geen verschil in grondslagen tussen de medewerkers van de provincie en de medewerkers van de waterschappen. Bij de waterschappen bestaat de mogelijkheid om door middel van het kopen van verlof (via keuze tot minderwerk) op een 36-urige werkweek te komen.

Ad artikel 3.2 - Dienstjaren

De dienstjaren bij de provincie worden mee overgenomen naar de waterschappen. Voor het ambtsjubileum gelden de dienstjaren bij de overheid en daarvoor hoeft niet uitdrukkelijk te worden geregeld dat die jaren mee overgaan naar het waterschap.

Ad artikel 3.3 - Salaris

Voor alle medewerkers geldt dat hun salaris met 37/36 wordt verhoogd en voor deeltijders naar rato. De medewerkers worden geplaatst in de bij de functie behorende salarisschaal van de waterschappen.

De garanties voor de uitloopschaal zullen eveneens met de factor 37/36 worden gecompenseerd (voor deeltijders naar rato).

In de overdracht wordt voorgesteld om de functies van de muskus- en beverrattenbestrijding direct om te zetten naar de organieke functiebeschrijvingen bij de waterschappen. Dit betekent dat de functies beschreven en gewaardeerd gaan worden volgens het FUWA systeem van de waterschappen. Met deze omzetting wordt uitvoering gegeven aan het uitgangspunt om in de overdracht de medewerkers direct onder de CAO en uitvoeringsregelingen van het waterschap te laten vallen.

De omzetting geeft de medewerkers van de provincie duidelijkheid over hun functie en waardering. Bekend is dat landelijk de functie van de muskusrattenbestrijders op schaal 5 is ingeschaald. Mochten de muskusrattenbestrijders ook in schaal 5 worden gewaardeerd dan behouden zij het perspectief dat zij hadden bij de provincie, zowel ten aanzien van het maximum van de schaal als voor degene met een toelage voor de uitloopschaal naar het maximum van de uitloopschaal. Het perspectief zal aan de medewerkers worden toegekend in de vorm van een garantietoelage die onderdeel vormt van de bezoldiging en meegroeit met de jaarlijkse CAO-verhogingen van de waterschappen.

De groei naar het perspectief, zowel voor het perspectief naar het maximum van de oude schaal bij de provincie als het perspectief van het maximum van de uitloopschaal, zal tot stand komen aan de hand van de beoordeling en beloningssysteem van de waterschappen.

De periodiekdatum van de medewerkers van de provincie is thans vastgesteld op 1 april. Bij het waterschappen zal de periodiekdatum worden vastgesteld op 1 januari.

De medewerkers van de provincie vallen na de overdracht onder het beloningssysteem van het waterschappen. De waterschappen hanteren 5 beoordelingscategorieën. De norm bij de provincie is 3% bij “normaal” functioneren. De norm bij de waterschappen is 2,5% bij “normaal of goed” functioneren. De waterschappen hanteren tussen de hoogste categorie van “zeer goed” (6%) bij de provincie en “uitstekend” (5%) bij de waterschappen nog een tussencategorie van “zeer goed” (3,5%). Deze laatste categorie kan worden toegekend indien de medewerker incidenteel boven de norm presteert.

Ad. artikel 3.4 - Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering bij de provincie is 8,3%. Bij Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland bedraagt de eindejaarsuitkering 4%. Daarnaast hebben de waterschappen een collectieve resultatendeling van maximaal 1,5%. Met ingang van 1 januari 2010 ontvangen de ambtenaren de eindejaarsuitkering en de collectieve resultatendeling conform de geldende CAO-afspraken bij de waterschappen.

In de CAO-onderhandelingen tussen de waterschappen en de vakbonden is ten aanzien van een verdere uitbouw van de eindejaarsuitkering het volgende besproken:

“In een gezamenlijke studie zal worden onderzocht hoe te komen tot een verdere uitbouw van de eindejaarsuitkering. Bij deze studie zullen de huidige collectieve resultatendeling en mogelijkheden van een individuele prestatieafhankelijke beloning (variant C uit het onderzoek “Een nieuwe salarisstructuur en bijpassende beloningsbeleid voor de waterschappen”), en de wens van de bonden om te komen tot een 13^e maand, worden betrokken. De uitkomsten van deze studie zullen worden betrokken bij de CAO-onderhandelingen van 2009. “

Er is voor gekozen om een overgangstermijn van 5 jaar af te spreken voor een aanvulling op de eindejaarsuitkering en collectieve resultatendeling tot 8,3% voor de medewerkers van de provincie.

Ad. artikel 3.5 - Verlof

a. Basisverlof

Het basisverlof bij de provincie is in principe hoger dan bij Brabantse Delta respectievelijk Rivierenland. Brabantse Delta kent echter 3 extra verlofdagen toe, Rivierenland kent 2 extra verlofdagen toe aan de medewerkers. Het basisverlof bij de provincie wordt dus ruim voldoende gecompenseerd. Opgemerkt moet worden dat de extra verlofdagen bij de waterschappen geen vrij opneembare verlofdagen zijn, maar daar staat tegenover dat de provincie jaarlijks meer brugdagen toekent (in 2007: 5 dagen en 2008: 4 dagen) dan de waterschappen (in 2008: Brabantse Delta 1 dag). Per saldo hebben de medewerkers bij de waterschappen meer verlof.

b. Openstaande verlofrechten

Medewerkers mogen maximaal 96 verlofuren van hun openstaande verlofsaldo op 31 december 2009 meenemen naar de waterschappen. In 2009 is binnen de muskus- en beverrattenbestrijding erop gestuurd om het verlof zo veel mogelijk af te bouwen. Bij medewerkers waarbij dat niet is gelukt, zullen de niet-opgenomen verlofuren die uitstijgen boven de 96 uren bij uitdiensttreding worden uitbetaald.

c. Leeftijdsdagen

Het waterschap kent een overgangsregeling met betrekking tot leeftijdsdagen voor medewerkers die in 2010 51 jaar worden of ouder zijn. Zij behouden de leeftijdsdagen waarop zij recht hebben en bovendien behouden zij recht op 1 extra leeftijdsdag bij de eerstvolgende mogelijkheid waarop de verhoging plaats zou vinden. De medewerkers van de provincie komen na overdracht in aanmerking voor deze overgangsregeling.

Ad. artikel 3.6 - Oude seniorenregeling, FPU++

Voor de muskusrattenbestrijders en de rayonambtenaren is er een tijdelijke regeling werktijdvermindering getroffen, gebaseerd op de oude seniorenregeling. Vanwege de zware arbeidsomstandigheden die het beroep met zich meebrengt, is in de CAO 2002-2003 van de provincies een afspraak gemaakt om voor de groep muskusrattenbestrijders de regeling voort te zetten. Na 5 jaar zou er een evaluatie plaats vinden, waarbij de vraag zou worden gesteld of de regeling voortgezet moet worden. In 2007 is de regeling geëvalueerd. Op sectoraal niveau is nog geen formeel besluit genomen, maar de provincie heeft te kennen gegeven deze regeling te zullen stopzetten.

De regeling zal bij de overdracht worden beëindigd. Medewerkers die reeds deelnemen aan de regeling (of die daar in 2010 op grond van de dan geldende regeling bij de provincie nog recht op zouden hebben), zullen de regeling aan welke men actief deelneemt, kunnen blijven behouden. Het perspectief in de regeling (bij 60 jaar de werktijd terug brengen van 32 naar 24 uur) komt te vervallen.

Ad. artikel 3.7 - Seniorenregeling (FPU+)

De regeling bij de provincie zal bij de overdracht worden beëindigd. Medewerkers die bij overdracht reeds deelnemen aan de regeling (of die daar in 2010 op grond van dan geldende regeling bij de provincie nog recht op zouden hebben), zullen de regeling aan welke men actief deelneemt kunnen blijven behouden. Dit geldt alleen voor het dan geactiveerde deel van de regeling, niet voor het perspectief.

De ambtenaren kunnen bij de waterschappen gebruik maken van de daar geldende regeling. De huidige seniorenregeling van het waterschap is van kracht tot 1 oktober 2009. Omstreeks oktober 2009 worden er in overleg met de vakbonden nieuwe afspraken gemaakt over de invulling van het leeftijdsbewust personeelsbeleid bij de waterschappen.

Ad. artikel 3.8 - Kantoor en opslag- en werkruimte aan huis

De rayonambtenaren hebben een kantoor aan huis waarvoor zij maandelijks een vergoeding van € 61,26 bruto ontvangen. Met het houden van kantoor aan huis wordt onder andere (reis)tijd en kantoorruimte bespaard.

Voor de opslag van materialen aan huis geldt min of meer hetzelfde. Voor de rayonambtenaren geldt een vergoeding van € 36,30 bruto en voor de muskusrattenbestrijders geldt een vergoeding van € 22,69 bruto.

Bij de waterschappen wordt voor opslag gebruik gemaakt van eigen regionale panden en depots. Ook voor kantoorruimte kunnen de medewerkers terecht in de regionale panden van de waterschappen. Een vergoeding voor kantoor en opslag aan huis is derhalve niet meer nodig. Met betrekking tot het argument van (reis)tijdbesparing is uit het oogpunt van kostenreductie besloten om deze werkwijze te beëindigen en daarmee ook de toekenning van de vergoeding.

Aanvullend geldt hierbij voor waterschap Brabantse Delta dat zij in 2010 een vergoeding zullen verstrekken aan de medewerkers ter hoogte van de provinciale vergoeding. Dit gebeurt vanuit operationeel oogpunt: in 2010 zal Brabantse Delta met de waterschappen Aa en Maas en De Dommel trachten een overeenkomst te sluiten over het gebruik van regionale panden en depots. Zodra dat is geregeld, zal de vergoeding worden beëindigd.

Ad. artikel 3.9 - Vergoedingen voor kleine uitgaven

De provincie kent aan de ambtenaren een vergoeding toe voor kleine uitgaven van € 68,48 netto per maand. Brabantse Delta kent een koffiegeld vergoeding toe van € 15,- per maand, waarvan € 9,80 netto en € 5,20 bruto. Rivierenland kent een koffiegeld vergoeding toe van € 48,00 netto per maand.

Gelet op het feit dat Brabantse Delta nog een ongemaktoeslag toekent van € 42,50 bruto per maand toekent, respectievelijk Rivierenland een inconveniententoeelage van € 92,24 bruto per maand, is ervoor gekozen om de provinciale regeling bij overdracht te beëindigen.

De vergoeding voor de jagersverzekering en de jachtakte zal in 2010 nog vergoed worden.

Ad. artikel 3.10 - Ambtsjubileum (overheidsjubileum)

De waterschappen kennen een overheidsjubileum bij 25 en 40 jaar. De uitkering bij 25 jaar is gelijk aan de uitkering bij de provincie, bij 40 jaar is de uitkering bij de provincie echter 2 maandsalarissen netto en bij de waterschappen 1 maandsalaris netto. Medewerkers die binnen 5 jaar na overdracht (uiterlijk tot en met 31 december 2014) hun 12,5 of 40 jarig jubileum vieren ontvangen een eenmalige compensatie voor het nadelig verschil. Bij 25 jaar is er geen nadelig verschil.

Ad. artikel 3.12 - Bovenwettelijke WW-regeling

De bovenwettelijke WW-regeling is gericht op het begeleiden van ambtenaren van werk naar werk. Naast de voorwaarden die daarop gericht zijn, blijft de ambtenaar bij een ontslag op grond van reorganisatie of arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% recht houden op een aanvulling op de WW en een aansluitende uitkering. Aangezien het wettelijke regelingen zijn die van toepassing zijn verklaard op een groep medewerkers vallende onder een bepaalde CAO, is er voor gekozen om de medewerkers van de provincie direct onder de wettelijke regeling van het waterschap te laten vallen.

Ad. artikel 3.13 - Dienstkilometervergoeding

De medewerkers rijden bij de provincie in een privé-auto en krijgen een vergoeding van € 0,40 per gereden dienstkilometer. Woont de medewerker buiten zijn beheersgebied dan worden de kilometers vanaf huis tot de grens van het beheersgebied niet vergoed (geen vergoeding woon-werkverkeer bij de provincie). Bij het waterschap is de kilometervergoeding lager, namelijk € 0,33 per gereden dienstkilometer.